

NOUVELLES DISPOSITIONS

- Loi n°2007-295 du 5 mars 2007 relative à la prévention de la délinquance
La loi autorise le versement de la Taxe d'Apprentissage aux Écoles de la 2^e Chance pour la mise en oeuvre de formations personnalisées.
- Loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel
En 2019, les Écoles de la 2^e Chance (E2C) pouvaient percevoir la taxe d'apprentissage par dérogation au Hors-Quota.
À partir de 2020, la taxe d'apprentissage est composée de deux parts. Le solde de la taxe d'apprentissage est destiné à des dépenses libératoires effectuées par l'employeur et peut être versé à l'École de la 2^e Chance.



Taxe d'Apprentissage = **0,68%**
de la masse salariale brute de l'entreprise

87% pour le financement
de l'apprentissage

13% pour le financement
des formations initiales technologiques
et professionnelles (hors apprentissage)

L'ÉCOLE DE LA 2^e CHANCE



COMMENT NOUS SOUTENIR ?

À partir de 2020, l'affectation des fonds de la taxe d'apprentissage a été modifiée, **vous pouvez verser directement votre TA à l'E2C avant le 1^{er} juin 2020**, sans passer par un organisme collecteur.

NOUS CONTACTER

E2C Champagne-Ardenne

32, rue Benjamin Franklin - CS 70021
51016 Châlons-en-Champagne Cedex

Contact : Florian Mouchel - Tél. : 06 59 77 30 65

florian.mouchel@almea-formations-51.fr - N°UAI : 0511649R



L'E2C est membre du Réseau national des Écoles de la 2^e Chance en France.

SOUTENEZ L'ÉCOLE DE LA 2^e CHANCE



**Ils sont motivés,
ils sont jeunes,
ils sont prêts à réussir !**

**TAXE
D'APPRENTISSAGE
2020**

OFFRIR À TOUS UN DROIT À UNE 2^e CHANCE

L'ORIGINALITÉ DES ÉCOLES DE LA 2^e CHANCE

Depuis leur création, les E2C se sont développées autour d'un triptyque qui reste au centre du dispositif :

• ACCOMPAGNEMENT :

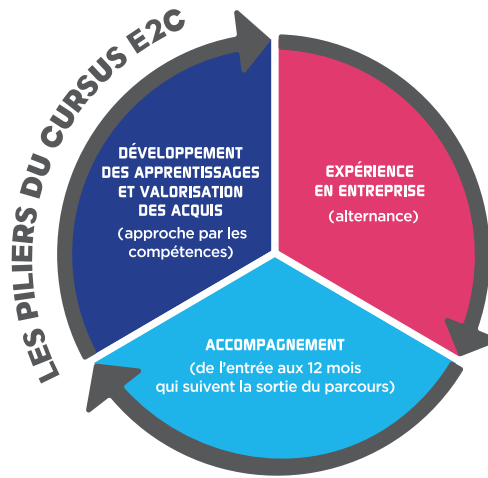
Construire un parcours d'intégration professionnelle sur-mesure pour chaque jeune, qui tient compte de sa situation sociale et personnelle.

• COMPÉTENCES :

Adopter des pédagogies innovantes, facilitant l'apprentissage par l'action, valorisant la réussite et se tenant au plus près des réalités professionnelles.

• ENTREPRISES :

Associer tout au long du parcours les entreprises du territoire à l'effort de formation.



Plus de 15 000 jeunes,

âgés de 16 à 25 ans, sont accueillis chaque année avec l'objectif de leur offrir une solution d'inclusion durable.



35%

du temps de parcours se déroule en alternance au sein des entreprises partenaires.

60%

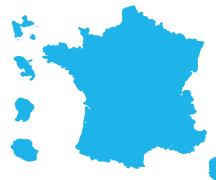
des stagiaires ont accédé à un emploi ou à une formation qualifiante*.



*Chiffres 2018

DES IMPLANTATIONS TERRITORIALES, UNE COUVERTURE NATIONALE

Avec 130 sites-E2C répartis sur tout le territoire national, le Réseau des Écoles de la 2^e Chance a pour ambition d'offrir à tous les jeunes adultes sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification, une égalité d'accès et de droit à une deuxième chance.



CURSUS TYPE D'UN STAGIAIRE E2C : PROCESSUS D'ACCOMPAGNEMENT ET DE FORMATION EN ALTERNANCE INDIVIDUALISÉ

EXPÉRIENCE EN ENTREPRISE

PÉRIODE DE DIAGNOSTIC ET D'INTÉGRATION

EXPÉRIENCE EN ENTREPRISE

EXPÉRIENCE EN ENTREPRISE

EXPÉRIENCE EN ENTREPRISE

EXPÉRIENCE EN ENTREPRISE

PARCOURS PÉDAGOGIQUE EN ALTERNANCE DE 6,2 MOIS EN MOYENNE

3 → 6 → 9 → 12
mois

ACCOMPAGNEMENT POST-PARCOURS

LES ENTREPRISES AU COEUR DE L'E2C

FAIRE COÏNCIDER LES OBJECTIFS DES STAGIAIRES ET LA RÉALITÉ DU MONDE DE L'EMPLOI

- Ateliers de technique de recherche d'emploi en lien avec les entreprises du territoire.
- Découverte du monde professionnel grâce à des visites d'entreprises, des présentations métiers...
- Acquisition de compétences professionnelles et socioprofessionnelles par l'alternance.
- Sortie vers une formation qualifiante ou vers l'emploi direct en entreprise.



DES PARTENAIRES ENGAGÉS

La diversité et l'engagement des partenaires favorisent la construction du projet professionnel de chaque stagiaire. Ils lui permettent d'acquérir des compétences professionnelles par la réalisation de projets sociaux, culturels et citoyens.

À QUOI SERT LA TAXE D'APPRENTISSAGE ?

Développement de compétences sur la communication et le travail en équipe lors de sorties culturelles.

Rencontre des entreprises du territoire et lutte contre les freins à la mobilité.

Renforcement de compétences numériques lors d'ateliers en E2C

