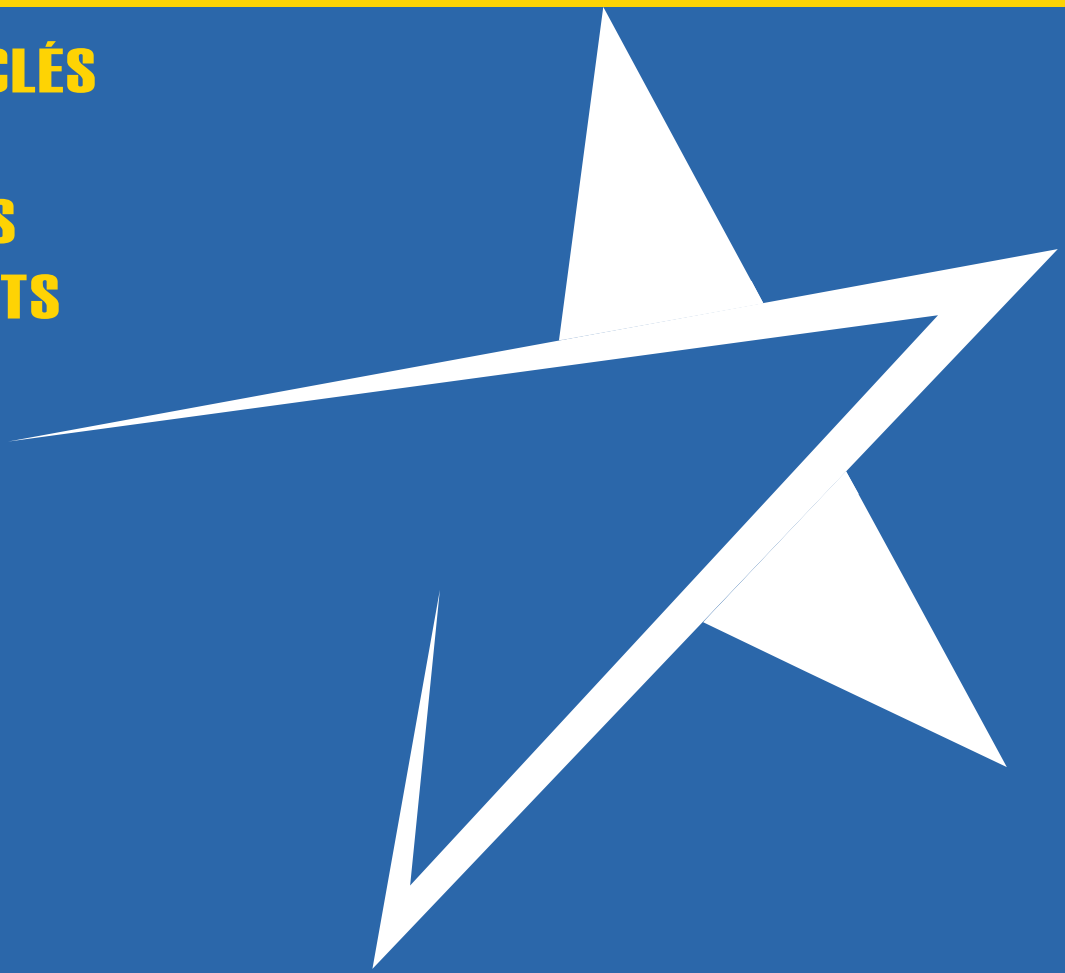




# **RAPPORT D'ACTIVITÉ**

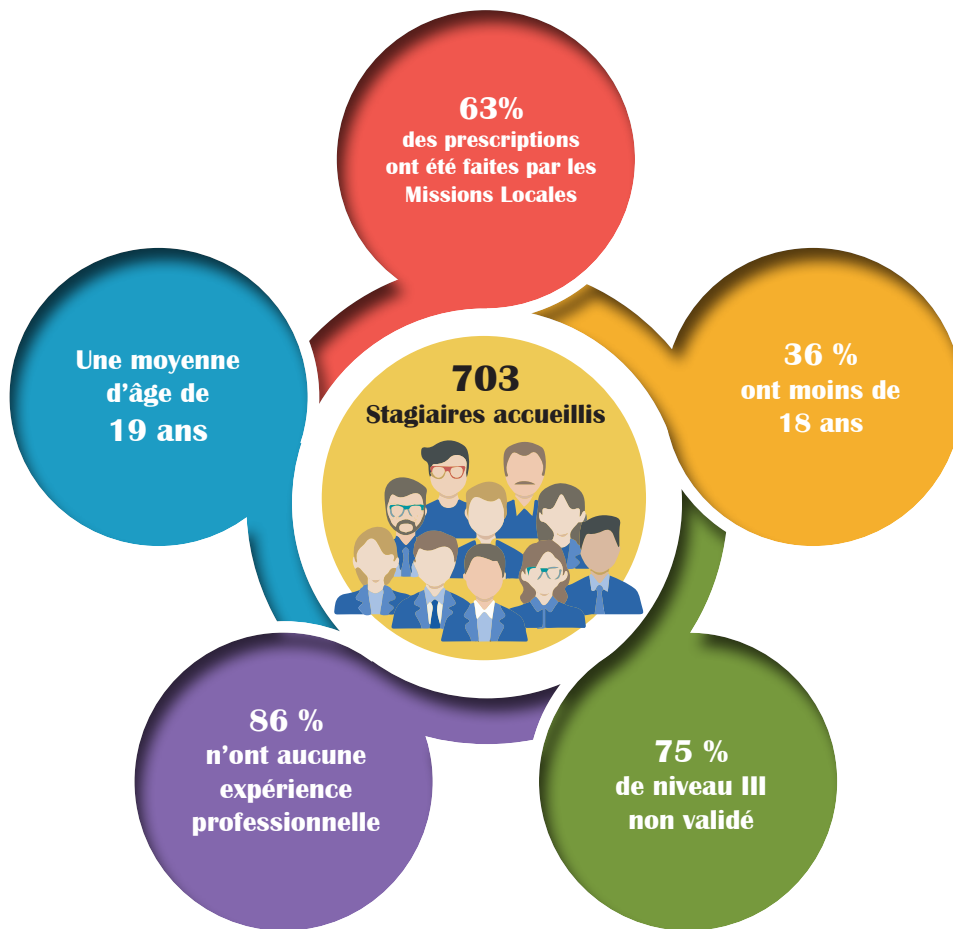
# **2021**

**CHIFFRES CLÉS**  
**PUBLIC**  
**RÉSULTATS**  
**ÉVÈNEMENTS**



# LES CHIFFRES CLÉS

## POURCENTAGE DE JEUNES MINEURS



2018  
19 %



2019  
20 %

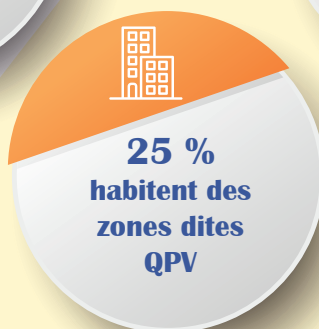
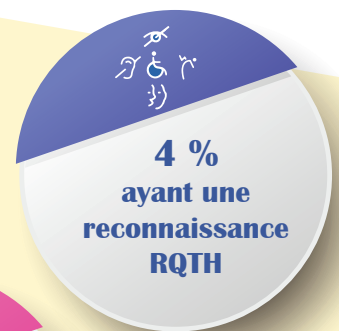


2020  
26 %



2021  
36 %

## UNE FORTE MIXITÉ SOCIALE AU SEIN DU DISPOSITIF



# LES RÉSULTATS



Reflet de la diversité des orientations professionnelles, ces sorties se répartissent sur 66 métiers dans 15 secteurs d'activité : commerce-vente-distribution, industrie, santé-social, hôtellerie-restauration, logistique, BTP et transport sont les secteurs les plus représentés.



**59 %**  
Taux d'accès à une  
situation positive

La dynamique à la sortie du parcours, couplée à l'accompagnement mené durant 3, 6, 9 et 12 mois après la sortie, assure une poursuite de l'amélioration des situations professionnelles.

## 182 contrats signés

dont

- 53 contrats d'apprentissage
- 51 formations qualifiantes ou diplômantes
- 14 contrats de professionnalisation
- 22 contrats à durée indéterminée
- 36 contrats à durée déterminée
- 6 contrats aidés



• 54 % Champagne-Ardenne



• 56 % Grand Est



• 57 % France

**3382**  
stages réalisés



**990**  
entreprises  
partenaires

# LES ÉVÉNEMENTS FORTS

## NOUVEAU PRÉSIDENT DU COMITÉ DE PILOTAGE



Le 31 janvier dernier, Patrick TASSIN a quitté ses fonctions de Président du CESER Grand Est et de ce fait la Présidence du Comité de Pilotage de l'E2C Champagne-Ardenne.

Xavier BAGNIS, Directeur de Bouygues Construction Champagne-Ardenne a pris la suite de Patrick TASSIN.

## AUDIT DE LABELISATION

Dans le cadre du Label E2C, un audit documentaire a été réalisé en février 2021 par l'AFNOR :

« Après une période d'évolutions depuis 2 ans, le présent audit fait apparaître une dynamique de stabilisation et de remobilisation de l'équipe de l'E2C sur le projet pédagogique et sur le sourcing des jeunes, qu'il faut poursuivre. »

Renouvellement jusqu'en avril 2024



## PARTENARIATS ENTREPRISES

Dans le cadre de la 75<sup>ème</sup> Foire de Chalons, l'E2C a signé un partenariat avec ENEDIS et EDF. Ces conventions ont pour objectif de faciliter l'accès à l'emploi des stagiaires de l'E2C Champagne-Ardenne, ainsi que la découverte des métiers.

Un grand merci à nos partenaires pour leur soutien et leurs actions à destination des stagiaires de l'E2C.



## CRISE SANITAIRE, BILAN ET MESURE PRISES

Des modules de préparation au distanciel ont été mis en place (mails, applications web, ...), des formations pour utiliser GERIP compétences (plateforme FOAD). Les équipes et les stagiaires ont été entraînés sur des sessions de formation en synchrone et asynchrone dans la période de retour « à la normale » ce qui a permis de gérer le retour au confinement et d'adapter

l'accueil des stagiaires et la continuité pédagogique en 50% présentiel et 50% distanciel. L'alternance a été gérée avec des départs décalés ou des périodes en entreprises avec des objectifs de travailler les savoirs-être, la mobilité ou des compétences transférables.



# LES ÉVÉNEMENTS FORTS

## PLATEFORME GERIP COMPÉTENCES

À la suite d'une étude commandée par le Réseau E2C France, GERIP Compétences a été identifiée comme l'offre de modules numériques préconisée pour l'ensemble des E2C.

Cette plateforme permet de faire monter en compétences les stagiaires grâce à des évaluations et des formations dans différents domaines.

Le catalogue se décline en 5 modules :

- Préparation à la certification CléA,
- Renforcement des savoirs de base,
- Français langue étrangère,
- Inclusion numérique,
- Code de la route.

Des groupes de travail ont été réalisés pour intégrer le référentiel APC afin d'être en lien avec les compétences développées par les équipes pédagogiques mais aussi de lier les résultats des stagiaires à Cyclise (système d'information dédiée aux E2C) afin de valoriser les compétences travaillées sur la plateforme.

Les équipes de la Champagne-Ardenne l'utilisent afin d'individualiser la formation des stagiaires et d'avoir un outil de FOAD riche et en lien avec les pratiques quotidiennes.



## APPROCHE PAR COMPÉTENCES



Les E2C ont mis en place une approche centrée sur la prise en compte de l'expérience des stagiaires et la prise de conscience des compétences.

Un référentiel de compétences organisé en neuf domaines permet une validation graduée des compétences observées par les équipes pédagogiques lors d'activités.

Les compétences maîtrisées sont ainsi valorisées dans l'Attestation de Compétences Acquises remise en fin de parcours.

En 2021 :

- Poursuite du déploiement de la démarche pédagogique en incluant l'APC (parcours type, pédagogie et outils)
- Groupe de travail pour harmoniser les outils,
- Déploiement et accompagnement sur tous les sites,
- Mise en place de formation selon les besoins et les outils utilisés

## SITE DE TROYES

Les stagiaires ont participé au concours mondial Jeunes Reporters pour l'Environnement de Teragir. L'objectif est de découvrir les enjeux et les ressources du développement durable dans l'esprit du journalisme de solutions. Le groupe a choisi d'effectuer un reportage vidéo sur la thématique « consommation et production responsables ».

Dans ce cadre, ils ont décidé de valoriser le textile et sa fabrication dans l'Aube en mettant en avant les solutions pour réduire la consommation d'eau lors de la conception du textile.

Merci à Petit Bateau, Bugis et TDA Studio pour leurs participations actives.

## CONCOURS JEUNES REPORTERS



POUR L'ENVIRONNEMENT AVEC  
L'ASSOCIATION TERAGIR !



# LES ÉVÉNEMENTS FORTS

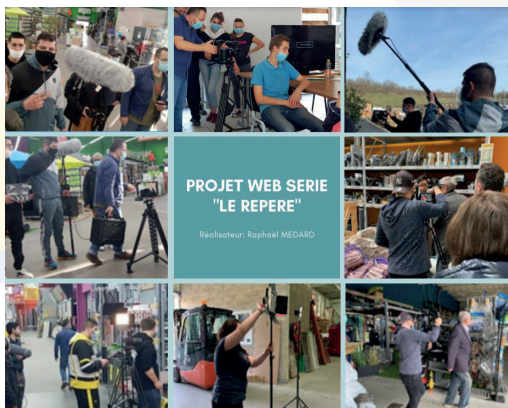
## SITE DE CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE

Les dirigeants du club d'affaires CARBAO ont organisé une rencontre pour les stagiaires avec comme objectif de casser les barrières entre le monde entrepreneurial et la jeunesse d'aujourd'hui.



## SITE DE LA POINTE DES ARDENNES

Les stagiaires ont pu découvrir les métiers du cinéma. En effet, ils ont participé au tournage du projet web-série «Le Repère» de Raphaël MEDARD qui s'est déroulé au Bricomarché de Givet.



## SITE DE SAINT-DIZIER

Des stagiaires ont participé à la 6ème édition de «Kiff ta santé» au Centre Socioculturel de Saint-Dizier.

Grâce à une réflexion en amont et un questionnaire sur leur propre santé, les jeunes ont pu, au cours de ce forum, se renseigner auprès de professionnels : l'occasion de découvrir des actions de prévention santé et s'informer sur les droits d'accès aux soins.



## SITE DE ROMILLY-SUR-SEINE

Déménagement dans de nouveaux locaux. Ils se situent au sein de la zone Aéromia de Romilly-sur-Seine.



## SITE DE CHARLEVILLE-MÉZIÈRES

Le site a organisé un forum «ACTIV'TOI» dans le cadre des Quartiers d'été de la ville de Charleville-Mézières. La journée s'est déroulée dans un cadre ludique avec des ateliers sportifs animés par des associations du territoire.





# LES ÉVÉNEMENTS FORTS

## SITE DU NORD MARNAIS

A Reims, la friche des Magasins Généraux au port Colbert s'est transformée en lieu culturel et festif, un musée à ciel ouvert.

P4RCOURS est un dispositif porté conjointement par le Bloc et l'E2C.

Un projet durant lequel les jeunes se sont emparés de la friche industrielle...  
Au programme: street art, son, photo, activités culturelles et sportives, confiance en soi, visites, mobilité, rencontres avec des entreprises et des artistes, avec une valorisation des compétences professionnelles.

**P4RCOURS**  
DISPOSITIF D'ACTIONS CULTURELLES ET INCLUSIVE

**40 jeunes**  
VOLONTAIRES.  
ÂGÉS DE 16 À 25 ANS

**TRONC COMMUN**  
**2** séances BootCamp  
DÉPASSEMENT DE SOI  
ESPRIT D'ÉQUIPE  
GOUT DE L'EFFORT  
**2** séances d'impro théâtrales  
COMMUNICATION  
CORPS DANS L'ESPACE



## SITE DU SUD ARDENNES

Les stagiaires ont participé à une mini entreprise avec Entreprendre Pour Apprendre. Cela a permis de développer, la créativité, le sens des responsabilités, l'esprit d'initiative des jeunes tout en les initiant au fonctionnement d'une véritable entreprise.

Les jeunes ont créé un jeu Virus Scared, adapté du Loup Garou et inspiré par la crise sanitaire actuelle.

Classés 3<sup>ème</sup> dans la catégorie insertion avec les félicitations du jury pour la communication et la qualité de leur stand.

## SITE DE CHAUMONT

Inauguration des nouveaux locaux du site de Chaumont en présence de la secrétaire d'État à la biodiversité, Bérangère ABBA. Les locaux ont été rénovés grâce au soutien du Conseil Départemental de la Haute-Marne.



## SITE DE SEDAN

Les stagiaires ont participé à la 14<sup>ème</sup> saison du concours « je filme le métier qui me plaît » !

Ils ont souhaité mettre en lumière le métier de préparateur de commande drive à travers un scénario original qu'ils ont eux-mêmes élaboré en partenariat avec l'Intermarché de Sedan qui a ouvert ses portes afin de tourner la vidéo.

# NOS 10 SITES

## Pointe des Ardennes

Avenue de Champagne 08170 Fumay  
07 78 68 27 22

## Charleville-Mézières

119 Avenue Charles de Gaulle 08000 Charleville-Mézières  
06 28 46 29 52

## Sedan

5 rue Mirbritz 08200 Sedan  
03 24 39 60 33

## Sud Ardennes

Route de Novion 08300 Rethel  
03 24 39 60 31

## Nord Marnais

28 Boulevard Joffre 51100 Reims  
03 10 73 02 40

## Châlons-en-Champagne

32 rue Benjamin Franklin 51016 Châlons-en-Champagne  
03 26 69 25 85

## Saint-Dizier

53 rue Président Carnot 52100 Saint-Dizier  
03 25 05 81 47

## Romilly-sur-Seine

Zone Aéromia - 1 rue Jean Kilisky 10100 Romilly-sur-Seine  
03 25 21 48 41

## Troyes

18 Avenue des Lombards 10000 Troyes  
03 25 71 10 71

## Chaumont

1 rue Albert Camus 52000 Chaumont  
03 25 02 25 74



Suivez-nous sur :



[www.e2c-champagneardenne.fr](http://www.e2c-champagneardenne.fr)

Cette formation est cofinancée par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Grand Est.  
L'Europe s'engage en Grand Est avec le Fonds Social Européen et l'Initiative pour l'Emploi des Jeunes.



Ils nous soutiennent :

