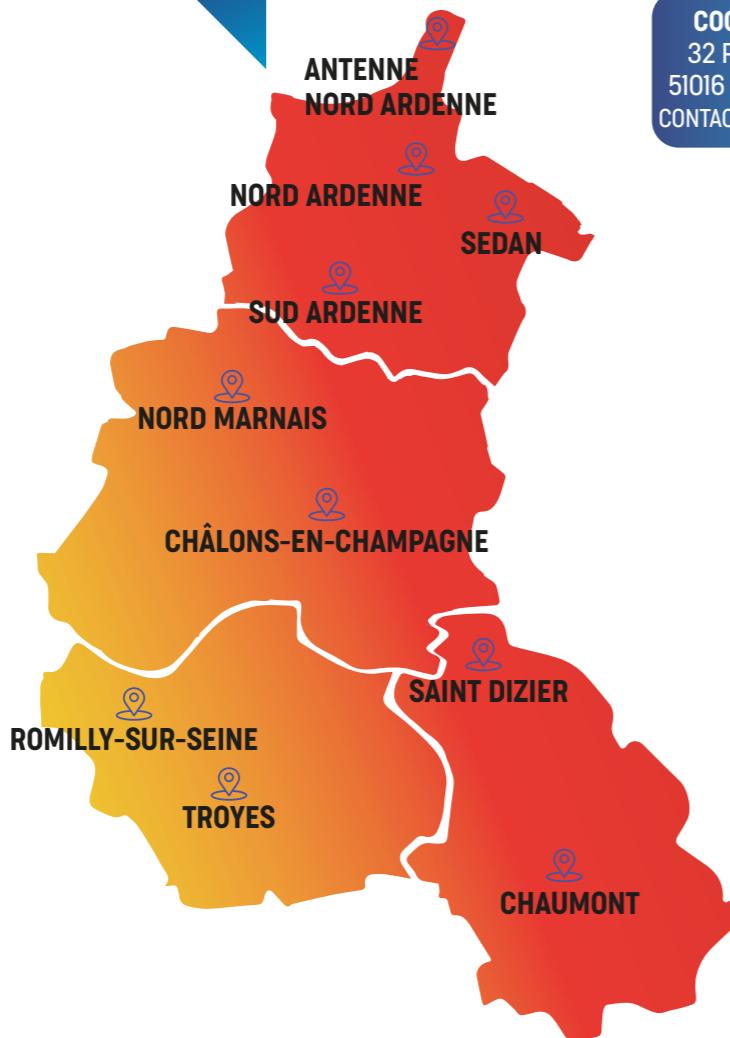


# NOS 9 SITES



SUIVEZ-NOUS SUR :  
   
[WWW.E2C-CHAMPAGNEARDENNE.FR](http://WWW.E2C-CHAMPAGNEARDENNE.FR)

COORDINATION RÉGIONALE  
32 RUE BENJAMIN FRANKLIN  
51016 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE  
CONTACTE2C@ALMEA-FORMATIONS.FR

juin 2025

ANTENNE NORD ARDENNE  
AVENUE DE CHAMPAGNE  
08170 FUMAY  
07 78 68 27 22

NORD ARDENNE  
119 AVENUE CHARLES DE GAULLE  
08000 CHARLEVILLE-MÉZIÈRES  
06 28 46 29 52

SEDAN  
5 RUE MIRBRITZ  
08200 SEDAN  
03 24 39 60 33

SUD ARDENNE  
ROUTE DE NOVION  
08300 RETHEL  
03 24 39 60 31

NORD MARNAI  
28 BOULEVARD JOFFRE  
51100 REIMS  
03 10 73 02 40

CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE  
32 RUE BENJAMIN FRANKLIN  
51016 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE  
03 26 69 25 85

SAINT-DIZIER  
53 RUE PRÉSIDENT CARNOT  
52100 SAINT-DIZIER  
03 25 05 81 47

ROMILLY-SUR-SEINE  
ZONE AÉROMIA - RUE JEAN KILISKY  
10100 ROMILLY-SUR-SEINE  
03 25 21 48 41

TROYES  
18 AVENUE DES LOMBARDS  
10000 TROYES  
03 25 71 10 92 OU 03 25 71 10 93

CHAUMONT  
1 RUE ALBERT CAMUS  
52000 CHAUMONT  
03 25 02 25 74

Cette formation est cofinancée par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Grand Est.



Ils nous soutiennent :



# L'ÉCOLE DE LA 2<sup>e</sup> CHANCE

## #REJOINSLATEAME2C



RÉVÉLATEUR  
DE JEUNES TALENTS

## LE DISPOSITIF E2C OFFRIR À TOUS LE DROIT À UNE DEUXIÈME CHANCE

### UNE INITIATIVE EUROPÉENNE POUR LUTTER CONTRE LE CHÔMAGE DES JEUNES

En France, la première École de la 2<sup>e</sup> Chance a été créée à Marseille en 1998, sur la base des principes inscrits dans le Livre Blanc « Enseigner et apprendre, vers la société cognitive » présenté deux ans auparavant par Édith CRESSON, alors Commissaire Européen chargé de la Science, de la Recherche et du Développement.

### UN DISPOSITIF DE FORMATION ET D'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ POUR LES JEUNES SANS QUALIFICATION

**Chaque année, près de 100 000 jeunes sortent du système scolaire sans diplôme ni qualification.**

L'E2C propose aux jeunes de 16 à 25 ans un accompagnement individualisé leur permettant de construire un projet professionnel et comprenant le développement et l'acquisition de nouvelles compétences, des immersions en entreprise et un accompagnement tout au long du cursus vers l'insertion.

Un accompagnement individualisé complet tout au long du cursus.

L'approche par compétences permet de valoriser individuellement 35 compétences nécessaires à l'insertion.



35% du temps de parcours se déroule en alternance au sein des entreprises partenaires.



### ACCOMPAGNER LE JEUNE VERS L'EMPLOI OU LA FORMATION DE SON CHOIX

### DÉVELOPPER L'AUTONOMIE ET LES COMPÉTENCES

S'appuyant sur l'individualisation des parcours et l'apprentissage de l'autonomie, l'E2C permet à chaque stagiaire de prendre conscience de ses qualités et ses compétences afin de dégager des pistes de réussite.

La mission de l'E2C n'est pas uniquement de favoriser l'employabilité, et donc l'accès à l'emploi, mais également d'aider chaque jeune à comprendre le monde dans lequel il évolue, à se situer dans la société et à en comprendre les mécanismes.

Dans le cadre de l'approche par compétences, un parcours en E2C donne la possibilité à chaque jeune d'apprendre à apprendre. Ils réalisent des projets permettant d'acquérir les compétences nécessaires à une intégration citoyenne, sociale et professionnelle (activités numériques, techniques, mini entreprises, projets environnementaux et culturels, travail sur la mobilité ...).

**61%** DE SORTIES POSITIVES VERS  
UN EMPLOI OU UNE FORMATION  
QUALIFIANTE

#### PÉRIODE DE DIAGNOSTIC ET D'INTÉGRATION



EXPÉRIENCE EN  
ENTREPRISE

#### PARCOURS PÉDAGOGIQUE EN CENTRE ET EN ENTREPRISE



EXPÉRIENCE EN  
ENTREPRISE

#### ACCOMPAGNEMENT POST-PARCOURS



EXPÉRIENCE EN  
ENTREPRISE

3 6 9 12

CURSUS E2C : PROCESSUS D'ACCOMPAGNEMENT ET DE FORMATION EN ALTERNANCE INDIVIDUALISÉ

## LES 5 GRANDES ÉTAPES DU PARCOURS D'UN STAGIAIRE E2C

### INTÉGRATION

Période de **diagnostic et d'intégration**

### DÉCOUVERTE

Découverte de métiers, stages et **acquisition de compétences**

### ACQUISITION

Confirmation du projet professionnel avec **l'acquisition de gestes professionnels**

### PRÉPARATION

Préparation à l'emploi et à la formation

### SUIVI

**Suivi et accompagnement** jusqu'à un an après la sortie de l'E2C

Chaque année, des pratiques innovantes sont mises en place dans l'E2C afin d'assurer la continuité pédagogique et le suivi des jeunes comme :

- Parcours court et délocalisé : E2C Starter
- Parcours avec des groupes dédiés : Graines de Pâtissiers, Opcommerce, Lacoste, Parcours Excellence Sport Emploi, ...

### LE RÔLE ESSENTIEL DE L'ENTREPRISE

L'E2C œuvre à la construction de ponts vers l'ensemble des secteurs professionnels afin d'élargir le champ des compétences des stagiaires et de répondre au besoin de chaque territoire.

L'alternance permet aux stagiaires de s'immerger en entreprise pendant 40 % du temps du parcours. Les actions pédagogiques liées (ateliers de recherche d'emplois et simulations d'entretien d'embauche) sont déterminantes pour leur permettre d'intégrer durablement le monde professionnel.

### DES PARTENAIRES ENGAGÉS

La place des entreprises dans le dispositif E2C est primordiale, aussi bien pour la construction des projets professionnels des jeunes que dans le soutien donné à notre E2C.

### PARTENAIRE STRATÉGIQUE & FINANCIER

En participant aux instances de gouvernance et de gestion de l'École, mais aussi au financement de l'E2C par le biais de la taxe d'apprentissage et/ou du mécénat

### PARTENAIRE DU CURSUS PÉDAGOGIQUE

En intervenant dans les instances pédagogiques et dans le cadre de l'alternance active (conférences, visites, stages, apprentissage des gestes professionnels)

### PARTENAIRE DU PROCESSUS D'INSERTION

Par le biais de conventions-cadres, de soutiens aux techniques de recherche d'emploi, dans des essais de pré recrutement, de contrats en alternance