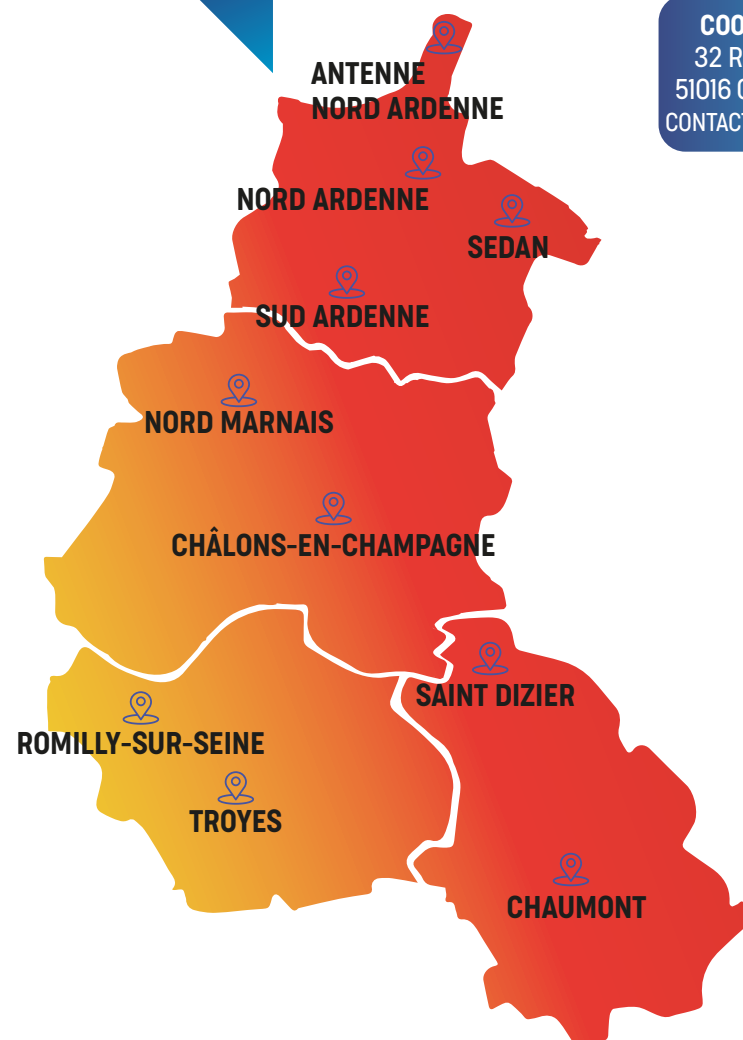


# NOS 9 SITES

SUIVEZ-NOUS SUR :  


  
[WWW.E2C-CHAMPAGNEARDENNE.FR](http://WWW.E2C-CHAMPAGNEARDENNE.FR)

COORDINATION RÉGIONALE  
 32 RUE BENJAMIN FRANKLIN  
 51016 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE  
[CONTACTE2C@ALMEA-FORMATIONS.FR](mailto:CONTACTE2C@ALMEA-FORMATIONS.FR)



**ANTENNE NORD ARDENNE**  
 AVENUE DE CHAMPAGNE  
 08170 FUMAY  
 07 78 68 27 22

**NORD ARDENNE**  
 119 AVENUE CHARLES DE GAULLE  
 08000 CHARLEVILLE-MÉZIÈRES  
 06 28 46 29 52

**SEDAN**  
 5 RUE MIRBRITZ  
 08200 SEDAN  
 03 24 39 60 33

**SUD ARDENNE**  
 ROUTE DE NOVION  
 08300 RETHEL  
 03 24 39 60 31

**NORD MARNAIS**  
 28 BOULEVARD JOFFRE  
 51100 REIMS  
 03 10 73 02 40

**CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE**  
 32 RUE BENJAMIN FRANKLIN  
 51016 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE  
 03 26 69 25 85

**SAINT-DIZIER**  
 53 RUE PRÉSIDENT CARNOT  
 52100 SAINT-DIZIER  
 03 25 05 81 47

**ROMILLY-SUR-SEINE**  
 ZONE AÉROMIA - RUE JEAN KILISKY  
 10100 ROMILLY-SUR-SEINE  
 03 25 21 48 41

**TROYES**  
 18 AVENUE DES LOMBARDS  
 10000 TROYES  
 03 25 71 10 92 OU 03 25 71 10 93

**CHAUMONT**  
 1 RUE ALBERT CAMUS  
 52000 CHAUMONT  
 03 25 02 25 74

Cette formation est cofinancée par l'Union Européenne, l'État et la Région Grand Est.



Ils nous soutiennent :



# L'ÉCOLE DE LA 2<sup>e</sup> CHANCE

## #REJOINSLATEAME2C



# RÉVÉLATEUR DE JEUNES TALENTS

## LE DISPOSITIF E2C OFFRIR À TOUS LE DROIT À UNE DEUXIÈME CHANCE

### UNE INITIATIVE EUROPÉENNE POUR LUTTER CONTRE LE CHÔMAGE DES JEUNES

En France, la première École de la 2<sup>e</sup> Chance a été créée à Marseille en 1998, sur la base des principes inscrits dans le Livre Blanc « Enseigner et apprendre, vers la société cognitive » présenté deux ans auparavant par Édith CRESSON, alors Commissaire Européen chargé de la Science, de la Recherche et du Développement.

### UN DISPOSITIF DE FORMATION ET D'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ POUR LES JEUNES SANS QUALIFICATION

**Chaque année, près de 100 000 jeunes sortent du système scolaire sans diplôme ni qualification.**

L'E2C propose aux jeunes de 16 à 25 ans un accompagnement individualisé leur permettant de construire un projet professionnel et comprenant le développement et l'acquisition de nouvelles compétences, des immersions en entreprise et un accompagnement tout au long du cursus vers l'insertion.

Un accompagnement individualisé complet tout au long du cursus.

L'approche par compétences permet de valoriser individuellement 35 compétences nécessaires à l'insertion.



**35% du temps de parcours se déroule en alternance** au sein des entreprises partenaires.

## ACCOMPAGNER LE JEUNE VERS L'EMPLOI OU LA FORMATION DE SON CHOIX

### DÉVELOPPER L'AUTONOMIE ET LES COMPÉTENCES

S'appuyant sur l'individualisation des parcours et l'apprentissage de l'autonomie, l'E2C permet à chaque stagiaire de prendre conscience de ses qualités et ses compétences afin de dégager des pistes de réussite.

La mission de l'E2C n'est pas uniquement de favoriser l'employabilité, et donc l'accès à l'emploi, mais également d'aider chaque jeune à comprendre le monde dans lequel il évolue, à se situer dans la société et à en comprendre les mécanismes.

Dans le cadre de l'approche par compétences, un parcours en E2C donne la possibilité à chaque jeune d'apprendre à apprendre. Ils réalisent des projets permettant d'acquérir les compétences nécessaires à une intégration citoyenne, sociale et professionnelle (activités numériques, techniques, mini entreprises, projets environnementaux et culturels, travail sur la mobilité ...).

**61% DE SORTIES POSITIVES VERS  
UN EMPLOI OU UNE FORMATION  
QUALIFIANTE**

PÉRIODE DE DIAGNOSTIC  
ET D'INTÉGRATION



PARCOURS PÉDAGOGIQUE EN  
CENTRE ET EN ENTREPRISE



ACCOMPAGNEMENT  
POST-PARCOURS



EXPÉRIENCE EN  
ENTREPRISE

EXPÉRIENCE EN  
ENTREPRISE

EXPÉRIENCE EN  
ENTREPRISE

EXPÉRIENCE EN  
ENTREPRISE

3

6

9

12

**CURSUS E2C : PROCESSUS D'ACCOMPAGNEMENT ET DE FORMATION EN ALTERNANCE INDIVIDUALISÉ**

## LES 5 GRANDES ÉTAPES DU PARCOURS D'UN STAGIAIRE E2C



### INTÉGRATION

Période de **diagnostic** et **d'intégration**



### DÉCOUVERTE

Découverte de **métiers**,  
stages et **acquisition de compétences**



### ACQUISITION

Confirmation du projet professionnel  
avec l'**acquisition de gestes professionnels**



### PRÉPARATION

Préparation à l'**emploi** et à la **formation**



### SUIVI

Suivi et **accompagnement**  
jusqu'à un an après la sortie de l'E2C

Chaque année, des pratiques innovantes sont mises en place dans l'E2C afin d'assurer la continuité pédagogique et le suivi des jeunes comme :

- Parcours court et délocalisé : E2C Starter
- Parcours avec des groupes dédiés : Graines de Pâtisseries, Opcommerce, Lacoste, Parcours Excellence Sport Emploi, ...



## LE RÔLE ESSENTIEL DE L'ENTREPRISE

L'E2C œuvre à la construction de ponts vers l'ensemble des secteurs professionnels afin d'élargir le champ des compétences des stagiaires et de répondre au besoin de chaque territoire.

L'alternance permet aux stagiaires de s'immerger en entreprise pendant 40 % du temps du parcours. Les actions pédagogiques liées (ateliers de recherche d'emplois et simulations d'entretien d'embauche) sont déterminantes pour leur permettre d'intégrer durablement le monde professionnel.

### DES PARTENAIRES ENGAGÉS

La place des entreprises dans le dispositif E2C est primordiale, aussi bien pour la construction des projets professionnels des jeunes que dans le soutien donné à notre E2C.

### PARTENAIRE STRATÉGIQUE & FINANCIER

En participant aux instances de gouvernance et de gestion de l'École, mais aussi au financement de l'E2C par le biais de la taxe d'apprentissage et/ou du mécénat

### PARTENAIRE DU CURSUS PÉDAGOGIQUE

En intervenant dans les instances pédagogiques et dans le cadre de l'alternance active (conférences, visites, stages, apprentissage des gestes professionnels)

### PARTENAIRE DU PROCESSUS D'INSERTION

Par le biais de conventions-cadres, de soutiens aux techniques de recherche d'emploi, dans des essais de pré recrutement, de contrats en alternance