

L'ÉCOLE DE LA 2^e CHANCE

#REJOINSLATEAME2C



RÉVÉLATEUR DE JEUNES TALENTS

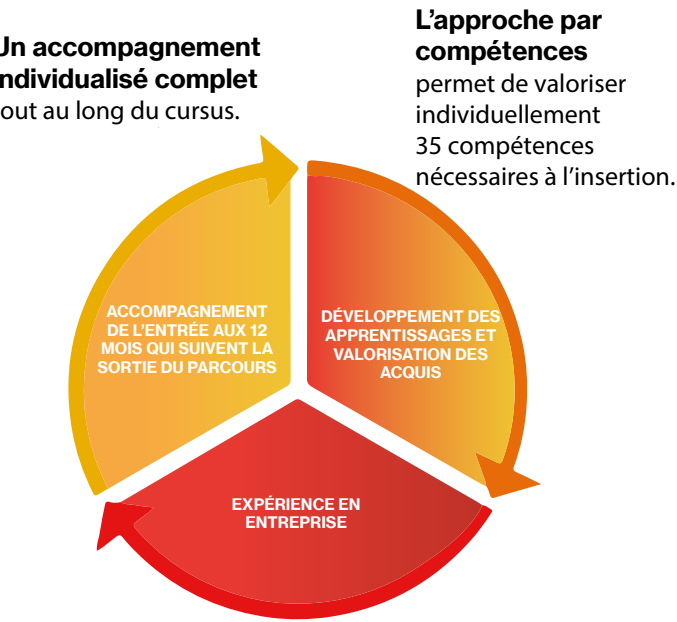
LE DISPOSITIF E2C OFFRIR À TOUS LE DROIT À UNE DEUXIÈME CHANCE

UNE INITIATIVE EUROPÉENNE POUR LUTTER CONTRE LE CHÔMAGE DES JEUNES

En France, la première École de la 2^e Chance a été créée à Marseille en 1998, sur la base des principes inscrits dans le Livre Blanc « Enseigner et apprendre, vers la société cognitive » présenté deux ans auparavant par Édith CRESSON, alors Commissaire Européen chargé de la Science, de la Recherche et du Développement.

UN DISPOSITIF DE FORMATION ET D'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ POUR LES JEUNES SANS QUALIFICATION

Chaque année, près de 100 000 jeunes sortent du système scolaire sans diplôme ni qualification.
L'E2C propose aux jeunes de 16 à 25 ans un accompagnement individualisé leur permettant de construire un projet professionnel et comprenant le développement et l'acquisition de nouvelles compétences, des immersions en entreprise et un accompagnement tout au long du cursus vers l'insertion.



35% du temps de parcours se déroule en alternance au sein des entreprises partenaires.



ACCOMPAGNER LE JEUNE VERS L'EMPLOI OU LA FORMATION DE SON CHOIX

DÉVELOPPER L'AUTONOMIE ET LES COMPÉTENCES

S'appuyant sur l'individualisation des parcours et l'apprentissage de l'autonomie, l'E2C permet à chaque stagiaire de prendre conscience de ses qualités et ses compétences afin de dégager des pistes de réussite.

La mission de l'E2C n'est pas uniquement de favoriser l'employabilité, et donc l'accès à l'emploi, mais également d'aider chaque jeune à comprendre le monde dans lequel il évolue, à se situer dans la société et à en comprendre les mécanismes.

Dans le cadre de l'approche par compétences, un parcours en E2C donne la possibilité à chaque jeune d'apprendre à apprendre. Ils réalisent des projets permettant d'acquérir les compétences nécessaires à une intégration citoyenne, sociale et professionnelle (activités numériques, techniques, mini entreprises, projets environnementaux et culturels, travail sur la mobilité ...).

**54% DE SORTIES POSITIVES VERS
UN EMPLOI OU UNE FORMATION
QUALIFIANTE**



CURSUS E2C : PROCESSUS D'ACCOMPAGNEMENT ET DE FORMATION EN ALTERNANCE INDIVIDUALISÉ

LES 5 GRANDES ÉTAPES DU PARCOURS D'UN STAGIAIRE E2C

- INTÉGRATION**
Période de **diagnostic** et **d'intégration**
- DÉCOUVERTE**
Découverte de **métiers**, stages et **acquisition de compétences**
- ACQUISITION**
Confirmation du projet professionnel avec **l'acquisition de gestes professionnels**
- PRÉPARATION**
Préparation à l'emploi et à la formation
- SUIVI**
Suivi et accompagnement jusqu'à un an après la sortie de l'E2C

Chaque année, des pratiques innovantes sont mises en place dans l'E2C afin d'assurer la continuité pédagogique et le suivi des jeunes comme :

- **Parcours court et délocalisé : E2C Starter**
- **Parcours avec des groupes dédiés : Graines de Pâtisseries, Opcommerce, Lacoste, Parcours Excellence Sport Emploi, ...**



LE RÔLE ESSENTIEL DE L'ENTREPRISE

L'E2C œuvre à la construction de ponts vers l'ensemble des secteurs professionnels afin d'élargir le champ des compétences des stagiaires et de répondre au besoin de chaque territoire.
L'alternance permet aux stagiaires de s'immerger en entreprise pendant 40 % du temps du parcours. Les actions pédagogiques liées (ateliers de recherche d'emplois et simulations d'entretien d'embauche) sont déterminantes pour leur permettre d'intégrer durablement le monde professionnel.

DES PARTENAIRES ENGAGÉS

La place des entreprises dans le dispositif E2C est primordiale, aussi bien pour la construction des projets professionnels des jeunes que dans le soutien donné à notre E2C.

PARTENAIRE STRATÉGIQUE & FINANCIER

En participant aux instances de gouvernance et de gestion de l'École, mais aussi au financement de l'E2C par le biais de la taxe d'apprentissage et/ou du mécénat

PARTENAIRE DU CURSUS PÉDAGOGIQUE

En intervenant dans les instances pédagogiques et dans le cadre de l'alternance active (conférences, visites, stages, apprentissage des gestes professionnels)

PARTENAIRE DU PROCESSUS D'INSERTION

Par le biais de conventions-cadres, de soutiens aux techniques de recherche d'emploi, dans des essais de pré recrutement, de contrats en alternance

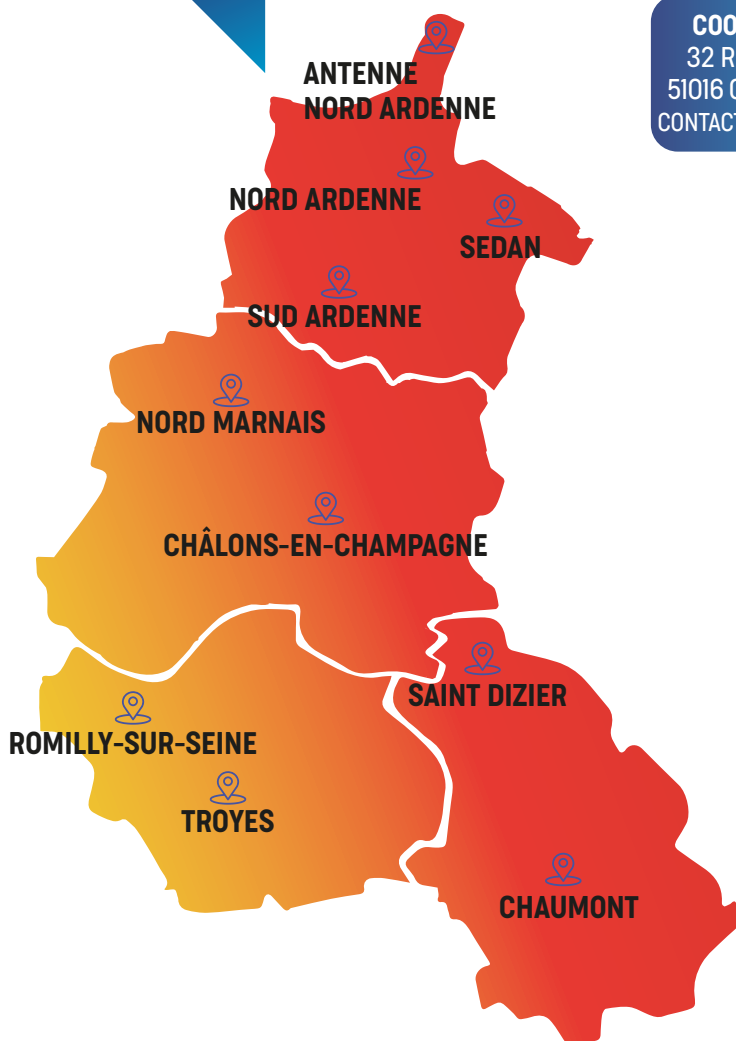
NOS 9 SITES

SUIVEZ-NOUS SUR :



WWW.E2C-CHAMPAGNEARDENNE.FR

COORDINATION RÉGIONALE
32 RUE BENJAMIN FRANKLIN
51016 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE
CONTACTE2C@ALMEA-FORMATIONS.FR



ANTENNE NORD ARDENNE
AVENUE DE CHAMPAGNE
08170 FUMAY
07 78 68 27 22

NORD ARDENNE
119 AVENUE CHARLES DE GAULLE
08000 CHARLEVILLE-MÉZIÈRES
06 28 46 29 52

SEDAN
5 RUE MIRBRITZ
08200 SEDAN
03 24 39 60 33

SUD ARDENNE
ROUTE DE NOVION
08300 RETHEL
03 24 39 60 31

NORD MARNAIS
28 BOULEVARD JOFFRE
51100 REIMS
03 10 73 02 40

CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE
32 RUE BENJAMIN FRANKLIN
51016 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE
03 26 69 25 85

SAINT-DIZIER
53 RUE PRÉSIDENT CARNOT
52100 SAINT-DIZIER
03 25 05 81 47

ROMILLY-SUR-SEINE
ZONE AÉROMIA - RUE JEAN KILISKY
10100 ROMILLY-SUR-SEINE
03 25 21 48 41

TROYES
18 AVENUE DES LOMBARDS
10000 TROYES
03 25 71 10 92 OU 03 25 71 10 93

CHAUMONT
1 RUE ALBERT CAMUS
52000 CHAUMONT
03 25 02 25 74

Cette formation est cofinancée par l'Union Européenne, l'État et la Région Grand Est.



Ils nous soutiennent :

